

**B.com SEM - III Examination**  
**Oct 2015**  
**Principles of Business management**      **Code : 3335**  
**Time: 2:30 Hours**      **Total Marks :70**

- Q1 માનવ સંસાધન સંચાલનનો અર્થ,લક્ષણો અને મહત્વ સમજાવો. 14  
અથવા
- Q1 કર્મચારી સંચાલન અને માનવ સંસાધન સંચાલન વચ્ચેનો તફાવત આપો. 14
- Q2 માનવશક્તિ આયોજનના લાભ વર્ણવો. 14  
અથવા
- Q 2 માનવશક્તિ આયોજનને અસરકર્તા પરીબળો વર્ણવો. 14
- Q 3 નોંધ લખો. :-  
A વૈજ્ઞાનિક ભરતી 07  
B બઢતી 07  
અથવા
- Q 3 નોંધ લખો :  
A બદલી 07  
B પસંદગીની પ્રક્રિયા 07
- Q 4 તાલીમ અને વિકાસ એટલે શું ? અસરકારક તાલીમ માટેના સૂચનો આપો. 14  
અથવા
- Q 4 તાલીમ અને વિકાસનું મુલ્યાંકન વર્ણવો. 14
- Q 5 તનાવનો અર્થ આપો અને તનાવ ઘટાડવા માટેના વ્યક્તિગત ઉપાયો સમજાવો. 14  
અથવા
- Q 5 તનાવ એટલે શું ? તનાવને અસરકરતા પરીબળો સમજાવો. 14

**B.com SEM - III Examination**

**Oct 2015**

**Principles of Business management**

**Code :-3335**

**Time: 2:30 Hours**

**Total Marks :70**

- Q.1** Explain the meaning, characteristics and importance of Human resource management. 14
- OR**
- Q.1** Explain the difference between personnel management and Human Resource management. 14
- Q.2** Describe the merits of Human resource planning. 14
- OR**
- Q.2** Describe the factors affecting to manpower planning. 14
- Q.3** Write a note on :-
- (A)** Scientific recruitment. 07
- (B)** Promotion. 07
- OR**
- Q.3** Write a note on :-
- (A)** Transfer. 07
- (B)** Selection procedure. 07
- Q.4** What is Training and Development ? Give the suggestions for effective Training. 14
- OR**
- Q.4** Describe the evaluation of training and development. 14
- Q.5** Give the meaning of stress and explain the individual methods for stress reduction. 14
- OR**
- Q.5** What is Stress ? Explain the factors affecting stress. 14