

૧. દરેક પ્રશ્નનો [a] અથવા [a(i)] અને [a(ii)] જ લખવાના રહેશે.
 ૨. પ્રશ્ન : ૧[a] અથવા ૧[a(i)] અને ૧[a(ii)] તથા ૨[a] અથવા ૨[a(i)] અને ૨[a(ii)] ના ૧૪ માર્ક્સ ના બદલે ૧૮ માર્ક્સ રહેશે.
 ૩. પ્રશ્ન : ૩[a] અથવા ૩[a(i)] અને ૩[a(ii)] તથા ૪[a] અથવા ૪[a(i)] અને ૪[a(ii)] ના ૧૪ માર્ક્સ ના બદલે ૧૭ માર્ક્સ રહેશે.
 ૪. દરેક પ્રશ્નનો પ્રશ્ન નં ૧(b), પ્રશ્ન નં ૨(b), પ્રશ્ન નં ૩(b) તથા પ્રશ્ન નં ૪(b) (કુંકા પ્રશ્નો) વિદ્યાર્થીએ લખવાના નથી.

પ્ર.૧અ વિગતવારપ્રેરણાનીઇડિવટીસિધ્યાંતોનીચર્ચાકરો. ૧૪

અથવા

- પ્ર.૧અ(i) વિગતવારકિયામૂલકશિક્ષણ (Learning)નીચર્ચાકરો. ૦૭
 પ્ર.૧અ(ii) વિગતવારસમજ (પ્રચ્છિ) (Perception) નીચર્ચાકરો. ૦૭
 પ્ર.૧બ્ય નીચેઆપેલાશબ્દોનાઅર્થસમજવો.(કોઇપણે૪)
 ૧. વલણે૪ . સંસ્થાકિયવર્તણૂક
 ૨. પ્રેરણાપ. વ્યક્તિત્વ
 ૩. વ્યક્તિગતવર્તણૂક૫. કાર્ય-સંતોષ

પ્ર.૨અ વિગતવારનેતૃત્વનાલક્ષણસિધ્યાંતોનીચર્ચાકરો. ૧૪

અથવા

- પ્ર.૨અ(i) વિગતવારઅંતરવ્યક્તિત્વવર્તણૂકસમજાવો. ૦૭
 પ્ર.૨અ(ii) વિગતવારજીથવર્તણૂકનીચર્ચાકરો. ૦૭
 પ્ર.૨બ્ય નીચેઆપેલાશબ્દોનાઅર્થસમજવો.(કોઇપણે૪)
 ૧. પિતૃઅંહકાર ૪. બાળઅંહકાર
 ૨. પુષ્ટાઅંહકાર ૫. વ્યવહારિકવિષ્ણેશણ
 ૩. સ્વજાગૃતિ ૬. નેતા
 પ્ર. ૩અ વિગતવારસંસ્થાકિયસંસ્કૃતિનીચર્ચાકરો. ૧૪

અથવા

- પ્ર.૩અ(i) વિગતવારસંસ્કૃતિનીરચનાસમજાવો. ૦૭
 પ્ર.૩અ(ii) વિગતવારસંસ્કૃતિનીજાળવણીનીચર્ચાકરો. ૦૭
 પ્ર. ૩બ્ય નીચેઆપેલાશબ્દોનાઅર્થસમજવો.(કોઇપણે૪)
 ૧. મજબૂતસંસ્કૃતિ ૪. નબળીસંસ્કૃતિ
 ૨. રિવાજો ૫. ધર્મ
 ૩. ભાષા
 પ્ર.૪અ વિગતવારKurt Lewin Model નીચર્ચાકરો. ૧૪

અથવા

પ્ર.૪અ(i)	વિગતવારસંસ્કૃતિમાબદલાવએકફાયદાતરીકેસમજાવો.	09
પ્ર.૪અ(ii)	વિગતવારસંસ્કૃતિમાબદલાવસંચાલનપરએકભારતરીકેચર્ચોકરો.	09
પ્ર. ૪બ	નીચેઆપેલાશબ્દોનાઅર્થસમજવો.(કોઇપણે૪)	03
1.	બદલાવઆડતિયો	૪. બદલાવનોપ્રતિકાર
2.	સંસ્થાકામગિરી	૫. સંસ્કૃતિબદલાવ
3	સંસ્કૃતિબદલાવનીવ્યવસ્થા	

Seat No:

M. H. R. D. Sem. I

: નોંધ :

Sub. code. 4676

26 OCT 2020

1. દરેક પ્રશ્નનો [a] અથવા [a(i)] અને [a(ii)] જ લખવાના રહેશે.
2. પ્રશ્નનું : ૧[a] અથવા ૧[a(i)] અને ૧[a(ii)] તથા ૨[a] અથવા ૨[a(i)] અને ૨[a(ii)] ના ૧૪ માર્ક્સ ના બદલે ૧૮ માર્ક્સ રહેશે.
3. પ્રશ્નનું : ૩[a] અથવા ૩[a(i)] અને ૩[a(ii)] તથા ૪[a] અથવા ૪[a(i)] અને ૪[a(ii)] ના ૧૪ માર્ક્સ ના બદલે ૧૭ માર્ક્સ રહેશે.
4. દરેક પ્રશ્નનો પ્રશ્ન નં ૧(b), પ્રશ્ન નં ૨(b), પ્રશ્ન નં ૩(b) તથા પ્રશ્ન નં ૪(b) (ટુંકા પ્રશ્નો) વિધાર્થીએ લખવાના નથી.

Q.1A	Discuss Equity theory of Motivation in detail.	14
OR		
Q.1A(i)	Discuss Learning in detail.	07
Q.1A(ii)	Discuss Perception in detail.	07
Q.1B	Give meaning for the following (Any 4)	04
	1. Attitude 4. Organizational Behavior	
	2. Motivation 5. Personality	
	3. Individual Behavior 6. Job Satisfaction	
Q.2A	Discuss Trait theory of Leadership in detail.	14
OR		
Q.2A(i)	Explain Interpersonal Behavior in detail.	07
Q.2A(ii)	Discuss Group Behavior in detail.	07
Q.2B	Give meaning for the following (Any 4)	04
	1. Parent Ego 4. Child Ego	
	2. Adult Ego 5. Transactional Analysis	
	3. Self-awareness 6. Leader	
Q.3A	Discuss Organization Culture in detail.	14
OR		
Q.3A(i)	Explain Creation of Culture in detail.	07
Q.3A(ii)	Discuss Sustaining Culture in detail.	07
Q.3B	Give meaning for the following (Any 3)	03
	1. Strong Culture 4. Weak Culture	
	2. Customs 5. Religion	
	3. Language	
Q.4A	Discuss Model of Kurt Lewin in detail.	14
OR		
Q.4A(i)	Explain Culture change as beneficial process in detail.	07
Q.4A(ii)	Discuss Culture change as burden on management in detail.	07
Q.4B	Give meaning for the following (Any 3)	03
	1. Change Agent 4. Resistance to Change	
	2. Organization Performance 5. Culture Change	
	3. Management of Culture Change	