

19 AUG 2020

M. H. R. D. Sem. 4

: નોંધ :

Sub Code: 4770

1. દરેક પ્રોજેક્ટનો [a] અથવા [a(i)] અને [a(ii)] જ લખવાના રહેશે.
2. પ્રોજેક્ટ : એ[a] અથવા એ[a(i)] અને એ[a(ii)] તથા એ[a] અથવા એ[a(i)] અને એ[a(ii)] ના 14 માર્કસ ના બદલે 9 માર્કસ રહેશે.
3. પ્રોજેક્ટ : બેન્ડિંગ : એ[a] અથવા એ[a(i)] અને એ[a(ii)] તથા એ[b] અથવા એ[b(i)] અને એ[b(ii)] ના 14 માર્કસ ના બદલે 9 માર્કસ રહેશે.
4. દરેક પ્રોજેક્ટનો પ્રોજેક્ટ નં એ(b), પ્રોજેક્ટ નં બેન્ડિંગ (ટુંકા પ્રોજેક્ટ) વિદ્યાર્થીઓ લખવાના નથી.

Q.1 A	What are the objectives of performance appraisal? Explain in detail	OR	14
Q.1 A	1 Explain the concept of performance appraisal.		7
	2 Write a note on process of performance appraisal.		7
Q.1 B	Answer any four from following:		4
	1 Define the term performance?		
	2 Define the term appraisal?		
	3 Write the objective of performance appraisal.		
	4 What is purpose of performance appraisal?		
	5 What is feedback?		
	6 what is performance standards?		
Q.2 A	What the benefits and limitations of performance appraisal? OR		14
Q.2 A	Short note: 1 Methods of performance appraisal		7
	2 write a note on potential appraisal		7
Q.2 B	Answer any four from the following:		4
	1 Write benefit of performance appraisal?		
	2 What is limitation of performance appraisal?		
	3 What is team performance appraisal?		
	4 What do you mean by potential appraisal?		
	5 Write any two methods of performance appraisal.		
	6 Explain the word performance planning.		
Q.3 A	Explain the difference between performance appraisal and management. OR		14
Q.3 A	1 Write a note on performance management.		7
	2 Explain competency mapping.		7
Q.3 B	Answer any three from the following:		3
	1 Define the term "COMPETENCY"		
	2 what is mapping?		
	3 Write any two principles of performance management.		
	4 what is the performance management?		
	5 what do you mean by performance appraisal?		
Q.4 A	Explain the concept of tool for performance management. OR		14
Q.4 A	1 Write short note "performance management system"		7
	2 Explain the concepts of counseling and coaching.		7
Q.4 B	Answer any three:		3
	1 What is counseling?		
	2 Define the term "coaching"		
	3 What is Performance management system?		
	4 What is system?		
	5 Define the word reward system.		

19 AUG 2020

M. H. R. D. som. 4

: નોંધ :

Sub code: 4770

૧. દરેક પ્રશ્નનો [a] અથવા [a(i)] અને [a(ii)] જ લખવાના રહેશે.
 ૨. પ્રશ્ન : ૧[a] અથવા ૧[a(i)] અને ૧[a(ii)] તથા ૨[a] અથવા ૨[a(i)] અને ૨[a(ii)] ના 14 માર્કસ ના બદલે ૧૮ માર્કસ રહેશે.
 ૩. પ્રશ્ન : ૩[a] અથવા ૩[a(i)] અને ૩[a(ii)] તથા ૪[a] અથવા ૪[a(i)] અને ૪[a(ii)] ના 14 માર્કસ ના બદલે ૧૭ માર્કસ રહેશે.
 ૪. દરેક પ્રશ્નનો પ્રશ્ન નં ૯(b), પ્રશ્ન નં ૨(b), પ્રશ્ન નં ૩(b) તથા પ્રશ્ન નં ૪(b) (તુંકા પ્રશ્નો) વિદ્યાર્થીએ લખવાના નથી.

Q.1 A	કાર્યમુલ્યાંકન ના મુખ્ય હેતુઓ વિગતે લખો. અથવા	14
Q.1 A	૧ કાર્યમુલ્યાંકન નો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરો. ૨ કાર્યમુલ્યાંકન ની ગ્રહિયા વિગતે લખો.	7
Q.1 B	કોઈપણ ચાર લખો. ૧ કાર્ય રજૂઆત એટલે શું? ૨ મૂલ્યાંકન એટલે શું? ૩ કાર્ય મૂલ્યાંકન નો હેતુ લખો. ૪ કાર્ય મૂલ્યાંકન કેમ કરવામાં આવે છે? ૫ પ્રતીપોષણ એટલે શું? ૬ રજૂઆત(કાર્ય) ના ધોરણો લખો?	7
Q.2 A	કાર્યમુલ્યાંકન ના ફાયદા ને મર્યાદા સમજવો. અથવા	14
Q.2 A	તુંક નોંધ : ૧ કાર્યમુલ્યાંકન ની પદ્ધતિ ૨ કાર્યમુલ્યાંકન પર નોંધ લખો.	
Q.2 B	કોઈપણ ચાર લખો. ૧ કાર્યમુલ્યાંકન ના ફાયદા લખો. ૨ કાર્યમુલ્યાંકન ની મર્યાદા લખો. ૩ કાર્યમુલ્યાંકન નો અર્થ આપો. ૪ સામર્થ્ય મૂલ્યાંકન એટલે શું? ૫ કોઈપણ બે કાર્યમુલ્યાંકન ની રીત જણાવો. ૬ કાર્ય આયોજન નો અર્થ આપો.	4
Q.3 A	કાર્યમુલ્યાંકન અને કાર્ય સંચાલન વિષે નો તફાવત જણાવો. અથવા	14
Q.3 A	૧ કાર્ય સંચાલન પર વિગતે નોંધ લખો. ૨ સામર્થ્ય તપાસ સમજવો.(competency mapping.)	7
Q.3 B	કોઈપણ ત્રણ ના જવાબ આપો. ૧ શર્ષ્ટ સમજવો "" COMPETENCY" ૨ તપાસવું(મેપિંગ) એટલે શું?? ૩ કાર્યસંચાલન ના કોઈ પણ બે સિદ્ધાંત સમજવો. ૪ કાર્ય સંચાલન નો અર્થ આપો? ૫ કાર્ય મૂલ્યાંકન નો અર્થ આપો?	3
Q.4 A	કાર્ય સંચાલન ના સાધનો નો ખ્યાલ આપો. અથવા	14
Q.4 A	૧ તુંક નોંધ લખો: "કાર્ય સંચાલન સહતી" ૨ ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરો: કાઉન્સેલિંગ અને ક્રોચિંગ	
Q.4 B	કોઈપણ ત્રણ ના જવાબ આપો: ૧ કાઉન્સેલિંગ એટલે શું? ૨ વ્યાખ્યા આપો "ક્રોચિંગ" ૩ કાર્ય સંચાલન સહતિ એટલે શું? ૪ સહતિ એટલે શું? ૫ વળતર સહતિ નો અર્થ આપો.	3